SC. HELIOS SA.
417020 Aștileu, str. Principală, nr. 236, BIHOR, ROMÂNIA
P +40 259/349015/ +40 259/349020 F 0259/349019
E director.economic@heliossa.ro / W www.heliossa.ro

POLITICA DE REMUNERARE PENTRU ADMINISTRATORI SI DIRECTORI EXECUTIVI IN CADRUL SOCIETATII SC HELIOS SA ASTILEU

Administratorii si directorii executivi sunt remunerati pentru activitatea desfasurata cu o indemnizatie fixa lunara si cu o remuneratie variabila.

Politica de remunerare pentru Administratori este stabilita de catre Adunarea Generala a Actionarilor .

Politica de remunerare pentru Directori executivi este stabilita de catre Consiliul de Administratie al societatii.

Alegerea membrilor Consiliului de Administratie cu durata mandatului de 4 ani se face de catre Adunarea Generala a Actionarilor conform Actului Constitutiv al Societatii.

Politica de remunerare a Societatatii HELIOS SA descrie cadrul general si principiile de baza pentru determinarea remuneratiei si este aliniata cu legislatia muncii aplicabila si cu alte prevederi specifice in vigoare.

Prin aplicarea politicii de remunerare, se urmareste coerenta intre remunerare si strategia de afaceri, politica de risc, valorile si obiectivele pe termen lung ale societatii HELIOS SA

Politica a fost elaborata in conformitate cu prevederile art. 92 indice 1 din Legea nr 24/2017.

SC. HELIOS SA.
417020 Aștileu, str. Principală, nr. 236, BIHOR, ROMÂNIA
P +40 259/349015/ +40 259/349020 F 0259/349019
E director.economic@heliossa.ro / W www.heliossa.ro

1. Scopul Politicii

Scopul acestei politici este de a stabili principiile si cadrul de remunerare a administratorilor si directorilor executivi ai SC HELIOS SA, ce urmeaza a fi aplicate in cursul desfasurarii activitatii acestora.

2. Obiectivele Politicii

Obiectivele acestei politici sunt urmatoarele:

- stabilirea unor praguri si linii directoare clare in materie de remunerare;
- stabilirea structurii de remunerare.

3. Principiile Politicii

Principiile care guverneaza aceasta politica sunt urmatoarele:

3.1. Structura de remunerare este definita separat pentru CA si pentru conducerea executiva.

Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie este stabilita si aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor, respectiv 20 % din salariul directorului general al SC HELIOS SA .

Directorul general este angajat prin contract de mandat , fiind si presedinte al Consiliului de Administratie .

Salariul directorului general este cumulat si cu venitul in calitate de Presedinte CA.

Directorii executivi sunt angajati cu contract de munca, iar salariul este stabilit de catre membrii CA, respectiv Presedinte CA.

SC. HELIOS SA.
417020 Aştileu, str. Principală, nr. 236, BIHOR, ROMÂNIA
P +40 259/349015/ +40 259/349020 F 0259/349019
E director.economic@heliossa.ro / W www.heliossa.ro

Administratorii si directorii executivi,trimisi in delegatie in interesul societatii beneficiaza si de decontarea cheltuielilor de deplasare conform CCM al societatii.

Valoarea remuneratiei variabile se bazeaza pe evaluarea performantei individuale si rezultatele financiare ale societatii .

Evaluarea performanţelor profesionale individuale ale personalului contractual de execuţie şi conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanţelor profesionale individuale, prin modul de îndeplinire a criteriilor de evaluare profesionale individuale stabilite cu rezultatele obţinute în mod efectiv, prin proiectele implementate si urmareste identificarea necesităţilor de instruire a personalului contractual, pentru îmbunătăţirea rezultatelor activităţii desfăşurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Consiliul de Administratie adopta politicile si practicile de remunerare, pe care le supune cel putin o data pe an unei evaluari interne, independente, pe baza careia se pot face revizuiri.

SC HELIOS SA are o politica de remunerare predictibila si previzibila care sa fie usor gestionata din punct de vedere al riscurilor financiare administrate de catre societate.

Presedinte CA
Ing Cobarzan Dorel